
INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679

Gentile dipendente, gentile collaboratore,
nel rispetto dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale Protezione Dati (GDPR) nonché del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ivi comprese quelle apportate dal D.Lgs. n. 101/2018, è cura ed obbligo per la scrivente società fornirLe alcune informazioni relative al trattamento dei Suoi dati personali, raccolti ai fini della instaurazione e/o gestione del Suo rapporto di lavoro subordinato/collaborazione con Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl, nel contesto dei servizi e delle attività svolte dall'azienda e dalle società terze o del gruppo con le quali la stessa collabora.

Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è
PHOENIX CAPITAL INIZIATIVE DI SVILUPPO SRL,
con sede in Verona, Via Evangelista Torricelli 37
c.f. e p.iva 03760580237
pec: phoenixcapital@pec.it
mail: privacy@phoenixcapital.it
tel. 045/8032060

Incaricato del Trattamento

Al fine della più ampia trasparenza e correttezza, l'azienda ha incaricato un proprio referente al quale potrà direttamente rivolgersi per qualsiasi informazione, chiarimento o problematica riguardante il trattamento dei Suoi dati personali.

L'incaricato a Sua disposizione è contattabile tramite mail a:

privacy@phoenixcapital.it
tel. 045/8032060

In ogni caso, in azienda troverà l'elenco aggiornato degli Incaricati e dei Responsabili esterni del trattamento dei dati personali.

1) TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

Il Titolare del trattamento tratterà i seguenti dati da Lei forniti:

- dati identificativi (quali ad esempio nome e cognome, dati anagrafici, fiscali, telefono, e-mail-pec, professione, dati bancari, immagini).

La informiamo, inoltre, che in relazione al rapporto di lavoro subordinato, l'azienda potrà trattare anche dati che l'art. 9 del Regolamento UE 2016/679 definisce "*particolari*" in quanto idonei a rivelare:

- a) lo stato di salute Suo o dei suoi familiari attraverso, ad esempio, assenze per malattia, maternità, infortunio, permessi congedi vari per maternità- paternità o per assistenza disabili L. 104/92 ecc., idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche).
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi o aspettativa), convinzioni religiose (Festività religiose fruibili per legge).

Le chiediamo, a tal fine, espresso consenso al trattamento, precisandoLe che il conferimento del dato personale particolare sarà necessario solo ed esclusivamente per le finalità di seguito precisate.

2) FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati viene effettuato per le seguenti finalità:

- L'adempimento di tutte le obbligazioni sorte dal contratto di lavoro subordinato o di collaborazione;
- l'assunzione e l'espletamento di tutte le pratiche connesse al rapporto di lavoro comprese quelle previste dalle norme vigenti in materia di Sicurezza sul lavoro, Privacy ed ambiente;
- lo svolgimento delle attività amministrative e contabili correlate al rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione;
- l'adempimento degli obblighi previsti dalla legge e dai contratti collettivi connessi al rapporto di lavoro subordinato;
- l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione/compenso;
- la gestione di eventuali sinistri ed infortuni, in caso di rapporto di lavoro subordinato;
- la gestione di esigenze lavorative e produttive per la sicurezza sul lavoro e per la tutela del patrimonio dell'azienda, anche in relazione a sistemi di videosorveglianza o a strumenti elettronici forniti ai dipendenti per rendere la prestazione lavorativa più efficiente (PC, smartphone, sistemi informativi, posta elettronica, uso di internet ecc.)

Natura obbligatoria del conferimento dei dati

Il conferimento dei suoi dati personali è necessario ed obbligatorio per l'adempimento degli obblighi contrattuali e normativi connessi al rapporto di lavoro: il mancato rilascio, anche in parte, dei suoi dati personali precluderebbe l'instaurazione del rapporto in quanto non ne permetterebbe la sua corretta gestione.

3) ALTRE FINALITÀ FACOLTATIVE

Vi sono finalità facoltative di trattamento dei Suoi dati personali, come ad esempio in caso di Videoriprese o fotografie Sue o dei luoghi di lavoro per finalità di informazione, promozione aziendale tramite diffusione su media quali sito internet, profili social, network aziendali, Tv, Internet, materiale cartaceo, Depliant..) per cui è previsto un separato e facoltativo consenso, che l'azienda Le chiede, senza che l'eventuale diniego possa pregiudicare in alcun modo il rapporto di lavoro.

4) MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali che la riguardano, così come quelli eventualmente riferiti anche ai suoi familiari/conviventi, saranno trattati secondo i principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti. Potranno essere trattati con modalità sia automatizzate, su supporto magnetico o elettronico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo.

I dati potranno essere conservati mediante memorizzazione ed archiviazione all'interno di sistemi hardware del Titolare del trattamento o dei suoi Responsabili.

5) LUOGO DEL TRATTAMENTO

I dati vengono trattati presso la nostra sede legale sita in Verona, Via Evangelista Torricelli 37 e conservati in archivi cartacei ed elettronici con assicurazione di adeguate misure di sicurezza.

Potranno essere trattati, per conto del Titolare, anche presso professionisti e/o società incaricate di svolgere attività tecniche, di sviluppo, gestionali ed amministrativo-contabili, qui di seguito per categoria indicati e specificamente individuati in apposito elenco dettagliato a disposizione in azienda.

6) COMUNICAZIONE DEI DATI

La informiamo che nella gestione dei dati raccolti, e per le finalità sopra descritte, i dati potranno essere comunicati anche alle seguenti categorie di autorizzati e/o Responsabili del trattamento ed ai quali vengono impartite specifiche istruzioni, quali:

- dipendenti che si occupano del personale, espressamente autorizzati al trattamento;
- consulenti del Lavoro e/o società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga, loro dipendenti e collaboratori, in qualità di responsabili esterni del trattamento;
- professionisti, consulenti, legali o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda.
- Società informatiche, per la gestione, manutenzione, aggiornamento dei sistemi software usati dal titolare e sistemi di sorveglianza;
- Fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di conservazione e gestione informatica dei dati;
- Società del gruppo o soggetti terzi legati da rapporti di collaborazione aziendale, per le finalità di espletamento delle rispettive attività aziendali e di collaborazione.

In caso di utilizzo di servizi da parte di terzi, l'azienda si assicurerà che tali terzi forniscano garanzie di trattamento secondo le indicazioni impartite dal GDPR 2016/679 e di misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali secondo quanto richiesto dalla legge vigenti in materia.

I Suoi dati potranno essere inoltre comunicati, sempre esclusivamente per le finalità suindicate, anche alle seguenti categorie di soggetti:

- amministrazioni pubbliche (Agenzia delle Entrate, INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro ecc);
- medico competente in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- fondi o casse anche private di previdenza ed assistenza;
- banche per il pagamento delle retribuzioni;
- associazioni di categoria a cui aderisce la nostra società;

Phoenix Capital Iniziative di Sviluppo S.r.l.

Via Torricelli, 37 37136, Verona -- Tel. +39 045 8032060 - Fax +39 045 8040953
Via Privata F.lli Gabba, 6 – 20121 Milano
C.Fisc. E P. IVA 03760580237 -- N. REA 363155

- organizzazioni sindacali di appartenenza del lavoratore o del datore di lavoro;
- società di assicurazioni o Istituti di credito;
- uffici giudiziari o consulenti legali;
- camere di commercio, industria e artigianato;
- istituti di formazione;
- clienti, utenti, collaboratori, società del gruppo o terze legate da rapporti di collaborazione;
- gestori di servizi cloud.

7) TRASFERIMENTO DI DATI ALL'ESTERO

Nell'ambito del trattamento effettuato dalla nostra società, i suoi dati potrebbero essere trasferiti verso paesi terzi in conseguenza dell'utilizzo di risorse di rete (ad es. servizi di hosting, mailservice etc. per necessità temporanee di comunicazione e/o trattazione dei dati per la finalità di cui al contratto di lavoro ovvero all'attività aziendale) e di cloud computing a fini di archiviazione e conservazione dei dati. In ogni caso, il Titolare si affiderà a soggetti Terzi che garantiscono il rispetto delle tutele previste dal GDPR 2016/679 o che godono di riconoscimento sul mercato per affidabilità e sicurezza.

8) PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI E PROFILAZIONE

Per policy aziendale, basata su rapporto di fiducia, di trasparenza e correttezza, l'azienda non tratta i dati personali in modo automatizzato o tramite profilazione.

L'azienda garantisce che i Suoi dati personali non saranno oggetto di processi decisionali automatizzati.

9) TEMPO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati da Lei verranno conservati e trattati per tutta la durata del rapporto e, successivamente, per la durata di anni 10, come stabilito dall'art. 2220 c.c. per i rapporti di lavoro a cui, per analogia, si assimilano i contratti di collaborazione, nonché per gli altri adempimenti di legge. I dati verranno comunque conservati e trattati fino alla scadenza dei termini di prescrizione in caso di possibile esercizio di diritti civilistici e/o penalistici nei confronti del dipendente/collaboratore.

10) DIRITTI DELL'INTERESSATO

Il GDPR garantisce i seguenti diritti che, per quanto le concerne, l'azienda tutela a favore del proprio dipendente e nell'interesse della trasparenza e correttezza della pratica aziendale:

- ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni previste dall'art. 15 del regolamento UE n. 679 del 2016;
- ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano;
- ottenere la cancellazione dei dati personali che la riguardano laddove questi non siano più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati, ovvero laddove ricorrano a ulteriori condizioni di cui all'art. 17 regolamento UE n. 679/2016 e sempre che non ricorrano le condizioni di cui all'art. 17, paragrafo 3, regolamento UE n. 679/2016;
- ottenere dal titolare la limitazione del trattamento quando:

- a) l'interessato contesti l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) Il trattamento risulti illecito, ma l'interessato stesso si opponga alla cancellazione e chiedi invece l'applicazione di misure di limitazione oppure chiedi che il trattamento degli stessi avvenga per l'accertamento o difesa di un suo diritto in sede giudiziaria;
- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano alle condizioni previste dall'art. 20 del GDPR; nel caso dell'esercizio di tale diritto sarà sua facoltà chiedere che il titolare del trattamento trasmetta i suddetti dati direttamente ad un altro responsabile del trattamento;
- opporsi al trattamento che si basi su un processo decisionale automatizzato relativo a persona fisica, ove questo includa anche la profilazione;

Resta, infine, fermo il suo diritto di rivolgersi al Garante Privacy, anche attraverso la presentazione di un reclamo, ove ritenuto necessario, per la tutela dei suoi dati personali e dei suoi diritti.

11) MODALITÀ DELL'ESERCIZIO DEI DIRITTI

Per l'esercizio dei suoi diritti potrà rivolgersi al Titolare del trattamento sopra menzionato, mediante richiesta scritta il cui modello è scaricabile dal sito, via pec o raccomandata AR all'indirizzo indicato ovvero richiedere ogni informazione utile all'esercizio degli stessi all'incaricato a Sua disposizione. Tutto il materiale informativo aggiornato sarà comunque reperibile sulla pagina web aziendale.

Il titolare del trattamento
Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl