



PHOENIX CAPITAL®
INIZIATIVE DI SVILUPPO

***PHOENIX CAPITAL INIZIATIVE DI
SVILUPPO S.R.L.***

CODICE ETICO

Phoenix Capital Iniziative di Sviluppo S.r.l.

Via Torricelli, 37 37136, Verona - - Tel. +39 045 8032060 - Fax +39 045 8040953

Via della Posta, 10 – 20123 Milano

C.Fisc. E P. IVA 03760580237 - - N. REA 363155

1. INTRODUZIONE

Il presente documento, denominato “Codice Etico” è un documento ufficiale che esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività assunti da Phoenix Capital Iniziative di Sviluppo S.r.l. (di seguito anche solo “Phoenix”). Il Codice Etico ha l’obiettivo di rendere comuni e diffusi i valori in cui la Società si riconosce, nonché di regolare il complesso di diritti e responsabilità che Phoenix assume espressamente nei confronti di coloro con i quali interagisce nello svolgimento della propria attività.

Gli Amministratori, i Dipendenti e tutti i Collaboratori di Phoenix, quali destinatari del presente Codice Etico, sono tenuti ad attenersi ai principi ed alle indicazioni in esso contenute, permeandone i quotidiani comportamenti aziendali e trasformandolo in strumento di garanzia e di affidabilità.

Le regole contenute nel presente Codice Etico integrano il comportamento che gli Amministratori, i Dipendenti e tutti i Collaboratori sono tenuti ad osservare anche in conformità alle regole di ordinaria diligenza cui è tenuto il prestatore di lavoro, disciplinate dal Codice Civile in materia di rapporti di lavoro (artt. 2104 e 2105 c.c.).

Tutti coloro (fornitori, prestatori di servizi, consulenti, ecc.) che a vario titolo collaborano con Phoenix, sono tenuti nei loro rapporti con la Società al rispetto delle norme del presente Codice Etico in quanto loro applicabili.

2. PRINCIPI GENERALI

Phoenix, nello svolgimento della propria attività, agisce nel rispetto delle leggi vigenti, del presente Codice Etico e delle procedure aziendali.

Ogni dipendente di Phoenix è tenuto a conoscere il Codice Etico e a contribuire alla sua attuazione. Phoenix si impegna a promuovere il rispetto dell’**integrità** fisica, morale e culturale della persona, garantendo condizioni di lavoro rispettose della **dignità** individuale e ambienti di lavoro sicuri.

Phoenix offre **pari opportunità** di lavoro a tutti i dipendenti sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione. Phoenix assicura la **riservatezza** delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo nei casi espressamente consentiti dalla legge. Phoenix intende tutelare il valore della **concorrenza leale**, astenendosi da comportamenti irrispettosi delle leggi poste a tutela della stessa.

Phoenix considera il rispetto dell'**ambiente** e della **comunità** un valore primario della propria attività economica e contribuisce in maniera costruttiva alla sostenibilità ecologica e sociale di tutte le proprie attività.

3. COMPORTAMENTO NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI

Gli Amministratori, i Dipendenti ed i Collaboratori tutti devono astenersi dal fare o promettere a terzi, in qualunque caso e pur se soggetti a illecite pressioni, dazioni di somme di denaro o altre utilità in qualunque forma e modo, anche indiretto, per promuovere o favorire interessi di Phoenix; essi non possono neppure accettare per sé o per altri tali dazioni o la promessa di esse per promuovere o favorire interessi degli stakeholders nei rapporti con Phoenix. Fanno eccezione a queste prescrizioni solo gli omaggi di modico valore quando siano ascrivibili unicamente ad atti di cortesia nell'ambito di corretti rapporti commerciali e non siano espressamente vietati.

In ogni caso e per quanto sopra non disciplinato, gli Amministratori, i Dipendenti ed i Collaboratori della Società si impegnano ad agire secondo la "Policy Anticorruzione – Conflitto di interessi" predisposta da Phoenix.

L'attività volta all'acquisizione dei clienti dovrà svolgersi nel rispetto di corretti principi economici, nel regolare contesto di mercato, ed in leale competizione con i concorrenti, nella costante osservanza delle norme di legge e regolamentari applicabili.

I rapporti con la clientela, pubblica e privata, sono improntati a senso di responsabilità e spirito di trasparenza e di collaborazione.

4. AMMINISTRAZIONE SOCIETARIA - UTILIZZO DI INFORMAZIONI

Tutti gli Amministratori, i Dipendenti ed i Collaboratori, a qualsiasi titolo coinvolti nelle attività di formazione del bilancio, sono tenuti al rispetto delle norme anche regolamentari inerenti la veridicità e la chiarezza dei dati e delle valutazioni.

Tutti gli organi amministrativi prestano la massima e tempestiva collaborazione a tutti gli organismi di controllo che legittimamente chiedono loro informazioni e documentazione circa l'amministrazione della Società.

Tutte le informazioni che non siano di pubblico dominio relative a Phoenix, alla sua attività o affari, di cui un Amministratore, un Dipendente od un Collaboratore sia a conoscenza per ragione delle proprie funzioni o comunque del rapporto di lavoro, devono considerarsi riservate, in quanto strettamente di proprietà della Società, ed essere utilizzate solo per lo svolgimento della propria attività istituzionale.

Gli Amministratori i Dipendenti ed i Collaboratori porranno ogni cura per evitare la indebita diffusione di tali informazioni.

Gli Amministratori, i Dipendenti ed i Collaboratori non dovranno utilizzare né consentire l'utilizzo di informazioni che non siano di pubblico dominio relative a Phoenix o alla sua attività o affari, ovvero relative a soggetti che abbiano rapporti con esse, per promuovere o favorire interessi propri o degli stakeholders.

5. TUTELA DELLA DIGNITÀ, DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI - TUTELA DELL'AMBIENTE

Le risorse umane costituiscono un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo dell'impresa. La professionalità e la dedizione dei dipendenti sono valori fondamentali per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Phoenix è impegnata a sviluppare le competenze e stimolare le capacità e le potenzialità dei propri dipendenti, affinché trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi. Phoenix offre pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione in quanto le funzioni competenti selezionano, assumono e gestiscono i dipendenti esclusivamente in base a criteri di competenza e di merito.

Le funzioni competenti monitorano affinché l'ambiente di lavoro sia, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale, privo di pregiudizi e che ogni individuo sia trattato con rispetto, senza alcuna intimidazione e nel rispetto della sua personalità morale, evitandone illeciti condizionamenti e indebiti disagi.

Phoenix considera il rispetto dell'ambiente un valore primario nella propria attività economica e, pertanto, orienta le proprie scelte strategiche in modo da rispondere ai principi dello sviluppo sostenibile ed in questo senso promuove la sensibilizzazione in campo ambientale degli Amministratori, dei Dipendenti, dei Collaboratori e degli stakeholders che entrano in rapporto con la Società.

6. RAPPORTI CON GLI ALTRI STAKEHOLDERS E COMUNICAZIONE

I rapporti con gli altri stakeholders (clienti, fornitori, collaboratori esterni, partners, competitors, mezzi di comunicazione, il contesto civile ed economico nazionale ed internazionale) dovranno essere improntati a lealtà e correttezza, nella tutela degli interessi aziendali. Eguale lealtà e correttezza dovrà essere parimenti pretesa da parte degli altri stakeholders. L'informazione verso l'esterno deve essere veritiera, trasparente e coerente con le politiche della Società.

I rapporti con la stampa ed i mezzi di comunicazione in genere potranno essere tenuti solo dalle funzioni aziendali a ciò deputate, o con l'autorizzazione specifica di queste. Gli Amministratori, i Dipendenti ed i Collaboratori chiamati a fornire verso l'esterno qualsiasi notizia riguardante obiettivi relativi alla Società in occasione di partecipazione a convegni, pubblici interventi e redazione di pubblicazioni in genere, sono tenuti ad ottenerne la preventiva autorizzazione dalle funzioni aziendali preposte.

I Dipendenti si asterranno da comportamenti e dichiarazioni che possano in alcun modo ledere all'immagine di Phoenix, che anzi promuoveranno anche attraverso la correttezza di comportamento cui sono tenuti. I rapporti con le istituzioni pubbliche saranno tenuti solo dalle funzioni a ciò deputate, o con l'autorizzazione di queste.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Phoenix Capital Iniziative di Sviluppo srl incentiva politiche di trasparenza, di protezione e di alleanza nella difesa dei diritti degli interessati. A tal fine, i dati personali sono elaborati esclusivamente per adempiere ad obblighi di legge o se il soggetto interessato ha fornito il proprio consenso. I dati possono essere elaborati esclusivamente ai fini per i quali sono stati originariamente raccolti o agli stessi strettamente connessi.

A tal fine, Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl mette a disposizione degli interessati le informative al trattamento di dati, presenti sul sito www.phoenixcapital.it, e il modello al fine di esercitare i diritti riconosciuti dal GDPR 2016/679 dagli art. 12 e ss, in modo che ogni interessato conosca chiaramente le modalità di trattamento dei propri dati, quali sono i propri diritti e come fare per esercitarli, con impegno della società Titolare dei dati di soddisfare le richieste in tempi utili e predeterminati.

Inoltre, Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl si impegna nel costante aggiornamento in materia di protezione dei dati personali e nell'attività di sensibilizzazione dei propri dipendenti e collaboratori

Phoenix Capital Iniziative di Sviluppo S.r.l.

Via Torricelli, 37 37136, Verona -- Tel. +39 045 8032060 - Fax +39 045 8040953
Via della Posta, 10 – 20123 Milano
C.Fisc. E P. IVA 03760580237 -- N. REA 363155

attraverso la redazione e la divulgazione di Linee guida condivise per la gestione di ambiti sensibili di trattamento di dati personali e schede informative sui rischi e sulle minacce tecnologiche, cercando di tradurre in modo comprensibile a tutti tematiche anche complesse dal punto di vista tecnico.

L'essenzialità del porre in essere comportamenti atti alla riservatezza delle informazioni e dei dati, sia nell'interesse aziendale ma soprattutto nell'interesse dei singoli, è aspetto fondamentale della politica di trattamento dei dati personali ed obiettivo principale e integrante alla attività aziendale stessa.

Essa viene attuata anche attraverso l'impegno fattivo ed economico di continuo aggiornamento in tema di misure di sicurezza dei sistemi informatici, nell'incentivare la conoscenza e la formazione dei propri operatori dei rischi relativi al trattamento.

In particolare, Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl utilizza programmi di protezione informatica costantemente aggiornati (antivirus, antispam, firewall, segregazione reti, monitoraggio cybersecurity) e sviluppa la rete di accesso ai dati trattati con condivisioni ristrette e limitatamente mirate al soddisfacimento dell'accesso e del trattamento all'addetto/i alla funzione specifica.

Qualora Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl intraprendesse relazioni commerciali con soggetti stranieri non soggetti al GDPR, la stessa si impegna a ottenere che il soggetto estero si obblighi a prestare le garanzie, in materia di protezione dei dati personali, in qualità di titolare o responsabile, pari a quelle previste dal Regolamento europeo 2016/679, eventualmente – qualora ritenuto necessario – introducendo anche sanzioni o penali contrattuali.

Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl intende proseguire nella sua azione di tutela degli interessati, valutando ed implementando la propria policy con la futura adesione a codici di condotta, aprendosi all'obiettivo dell'ottenimento di certificazioni a garanzia del corretto e puntuale adempimento delle migliori prassi e tutele nel trattamento dei dati personali.

8. SANZIONI

L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice Etico deve essere considerata come parte essenziale dell'obbligo contrattualmente previsto per i dipendenti nei confronti della Società.

La violazione delle suddette norme costituirà inadempimento delle obbligazioni contrattuali derivanti dal rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare e saranno punite a norma di legge. Phoenix irrognerà le sanzioni in modo proporzionato alle violazioni e conforme alle norme vigenti in materia di regolamentazione del rapporto di lavoro.

Phoenix Capital Iniziative di Sviluppo S.r.l.

Via Torricelli, 37 37136, Verona -- Tel. +39 045 8032060 - Fax +39 045 8040953
Via della Posta, 10 – 20123 Milano
C.Fisc. E P. IVA 03760580237 -- N. REA 363155