

---

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679

---

Gentile dipendente, gentile collaboratore,  
nel rispetto dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 - Regolamento Generale Protezione Dati (GDPR) nonché del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ivi comprese quelle apportate dal D.Lgs. n. 101/2018, è cura ed obbligo per la scrivente società fornirLe alcune informazioni relative al trattamento dei Suoi dati personali, raccolti ai fini della instaurazione e/o gestione del Suo rapporto di lavoro subordinato/collaborazione con Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl, nel contesto dei servizi e delle attività svolte dall'azienda e dalle società terze o del gruppo con le quali la stessa collabora.

### **Titolare del trattamento**

Il titolare del trattamento è  
PHOENIX CAPITAL INIZIATIVE DI SVILUPPO SRL,  
con sede in Verona, Via Evangelista Torricelli 37  
c.f. e p.iva 03760580237  
pec: [phoenixcapital@pec.it](mailto:phoenixcapital@pec.it)  
mail: [amministrazione@phoenixcapital.it](mailto:amministrazione@phoenixcapital.it)  
tel. 045/8032060

### **Incaricato del Trattamento**

Al fine della più ampia trasparenza e correttezza, l'azienda ha incaricato un proprio referente al quale potrà direttamente rivolgersi per qualsiasi informazione, chiarimento o problematica riguardante il trattamento dei Suoi dati personali.

L'incaricato a Sua disposizione è:

TERESA CIMMINO

mail: [amministrazione@phoenixcapital.it](mailto:amministrazione@phoenixcapital.it)  
tel. 045/8032060

In ogni caso, in azienda troverà l'elenco aggiornato degli Incaricati e dei Responsabili esterni del trattamento dei dati personali.

### **Tipologia di dati trattati**

Il Titolare del trattamento tratterà i seguenti dati da Lei forniti:

- dati identificativi (quali ad esempio nome e cognome, dati anagrafici, fiscali, telefono, e-mail-pec, professione, dati bancari, immagini).

La informiamo, inoltre, che in relazione al rapporto di lavoro subordinato, l'azienda potrà trattare anche dati che l'art. 9 del Regolamento UE 2016/679 definisce "*particolari*" in quanto idonei a rivelare:

- a) lo stato di salute Suo o dei suoi familiari attraverso, ad esempio, assenze per malattia, maternità, infortunio, permessi congedi vari per maternità- paternità o per assistenza disabili L. 104/92 ecc., idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche).
- b) l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi o aspettativa), convinzioni religiose (Festività religiose fruibili per legge).

Le chiediamo, a tal fine, espresso consenso al trattamento, precisando che il conferimento del dato personale particolare sarà necessario solo ed esclusivamente per le finalità di seguito precisate.

### **Finalità del trattamento**

Il trattamento dei dati viene effettuato per le seguenti finalità:

- L'adempimento di tutte le obbligazioni sorte dal contratto di lavoro subordinato o di collaborazione;
- l'assunzione e l'espletamento di tutte le pratiche connesse al rapporto di lavoro comprese quelle previste dalle norme vigenti in materia di Sicurezza sul lavoro, Privacy ed ambiente;
- lo svolgimento delle attività amministrative e contabili correlate al rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione;
- l'adempimento degli obblighi previsti dalla legge e dai contratti collettivi connessi al rapporto di lavoro subordinato;
- l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione/compenso;
- la gestione di eventuali sinistri ed infortuni, in caso di rapporto di lavoro subordinato;
- la gestione di esigenze lavorative e produttive per la sicurezza sul lavoro e per la tutela del patrimonio dell'azienda, anche in relazione a sistemi di videosorveglianza o a strumenti elettronici forniti ai dipendenti per rendere la prestazione lavorativa più efficiente (PC, smartphone, sistemi informativi, posta elettronica, uso di internet ecc.)

### **Natura obbligatoria del conferimento dei dati**

Il conferimento dei suoi dati personali è necessario ed obbligatorio per l'adempimento degli obblighi contrattuali e normativi connessi al rapporto di lavoro: il mancato rilascio, anche in parte, dei suoi dati personali precluderebbe l'instaurazione del rapporto in quanto non ne permetterebbe la sua corretta gestione.

### **Altre finalità facoltative**

Vi sono finalità facoltative di trattamento dei Suoi dati personali, come ad esempio in caso di Videoriprese o fotografie Sue o dei luoghi di lavoro per finalità di informazione, promozione aziendale tramite diffusione su media quali sito internet, profili social, network aziendali, Tv, Internet, materiale cartaceo, Depliant..) per cui è previsto un separato e facoltativo consenso, che l'azienda Le chiede, senza che l'eventuale diniego possa pregiudicare in alcun modo il rapporto di lavoro.

### **Modalità del trattamento e conservazione dei dati**

I dati personali che la riguardano, così come quelli eventualmente riferiti anche ai suoi familiari/conviventi, saranno trattati secondo i principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti. Potranno essere trattati con modalità sia automatizzate, su supporto magnetico o elettronico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo.

I dati potranno essere conservati mediante memorizzazione ed archiviazione all'interno di sistemi hardware del Titolare del trattamento o dei suoi Responsabili.

### **Luogo del trattamento**

I dati vengono trattati ed archiviati presso la nostra sede legale Verona, Via Evangelista Torricelli 37, in forma cartacea con archivio chiuso a chiave in ufficio deputato all'amministrazione e in forma elettronica presso l'hardware deputato all'amministrazione, sottoposto a password di accesso a conoscenza del Titolare e dei soli soggetti autorizzati da questo ultimo.

Potranno essere trattati, per conto del Titolare, anche presso professionisti e/o società incaricate di svolgere attività tecniche, di sviluppo, gestionali ed amministrativo-contabili, qui di seguito per categoria indicati e specificamente individuati in apposito elenco dettagliato a disposizione in azienda.

### **Comunicazione dei dati**

La informiamo che nella gestione dei dati raccolti, e per le finalità sopra descritte, i dati potranno essere comunicati anche alle seguenti categorie di autorizzati e/o Responsabili del trattamento ed ai quali vengono impartite specifiche istruzioni, quali:

- dipendenti che si occupano del personale, espressamente autorizzati al trattamento;
- consulenti del Lavoro e/o società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga, loro dipendenti e collaboratori, in qualità di responsabili esterni del trattamento;
- professionisti, consulenti, legali o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda.
- Società informatiche, per la gestione, manutenzione, aggiornamento dei sistemi software usati dal titolare e sistemi di sorveglianza;
- Fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di conservazione e gestione informatica dei dati;
- Società del gruppo o soggetti terzi legati da rapporti di collaborazione aziendale, per le finalità di espletamento delle rispettive attività aziendali e di collaborazione.

In caso di utilizzo di servizi da parte di terzi, l'azienda si assicurerà che tali terzi forniscano garanzie di trattamento secondo le indicazioni impartite dal GDPR 2016/679 e di misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali secondo quanto richiesto dalla leggi vigenti in materia.

I Suoi dati potranno essere inoltre comunicati, sempre esclusivamente per le finalità suindicate, anche alle seguenti categorie di soggetti:

- amministrazioni pubbliche (Agenzia delle Entrate, INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro ecc);
- medico competente in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- fondi o casse anche private di previdenza ed assistenza;

**Phoenix Capital Iniziative di Sviluppo S.r.l.**

Via Torricelli, 37 37136, Verona -- Tel. +39 045 8032060 - Fax +39 045 8040953  
Via Privata F.lli Gabba, 6 - 20121 Milano  
C.Fisc. E P. IVA 03760580237 - - N. REA 363155

- banche per il pagamento delle retribuzioni;
- associazioni di categoria a cui aderisce la nostra società;
- organizzazioni sindacali di appartenenza del lavoratore o del datore di lavoro;
- società di assicurazioni o Istituti di credito;
- uffici giudiziari o consulenti legali;
- camere di commercio, industria e artigianato;
- istituti di formazione;
- clienti, utenti, collaboratori, società del gruppo o terze legate da rapporti di collaborazione;
- gestori di servizi cloud.

### **Trasferimento di dati all'estero**

Nell'ambito del trattamento effettuato dalla nostra società, i suoi dati potrebbero essere trasferiti verso paesi terzi in conseguenza dell'utilizzo di risorse di rete (ad es. servizi di hosting, mailservice etc. per necessità temporanee di comunicazione e/o trattazione dei dati per la finalità di cui al contratto di lavoro ovvero all'attività aziendale) e di cloud computing a fini di archiviazione e conservazione dei dati. In ogni caso, il Titolare si affiderà a soggetti Terzi che garantiscono il rispetto delle tutele previste dal GDPR 2016/679 o che godono di riconoscimento sul mercato per affidabilità e sicurezza.

### **Processi decisionali automatizzati e profilazione**

Per policy aziendale, basata su rapporto di fiducia, di trasparenza e correttezza, l'azienda non tratta i dati personali in modo automatizzato o tramite profilazione.

L'azienda garantisce che i Suoi dati personali non saranno oggetto di processi decisionali automatizzati.

### **Tempo di conservazione dei dati**

I dati da Lei verranno conservati e trattati per tutta la durata del rapporto e, successivamente, per la durata di anni 10, come stabilito dall'art. 2220 c.c. per i rapporti di lavoro a cui, per analogia, si assimilano i contratti di collaborazione, nonchè per gli altri adempimenti di legge. I dati verranno comunque conservati e trattati fino alla scadenza dei termini di prescrizione in caso di possibile esercizio di diritti civilistici e/o penalistici nei confronti del dipendente/collaboratore.

### **Diritti dell'interessato**

Il GDPR garantisce i seguenti diritti che, per quanto le concerne, l'azienda tutela a favore del proprio dipendente e nell'interesse della trasparenza e correttezza della pratica aziendale:

- ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni previste dall'art. 15 del regolamento UE n. 679 del 2016;
- ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano;
- ottenere la cancellazione dei dati personali che la riguardano laddove questi non siano più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati, ovvero laddove ricorrano a ulteriori condizioni di cui all'art. 17 regolamento UE n. 679/2016 e sempre che non ricorrano le condizioni di cui all'art. 17, paragrafo 3, regolamento UE n. 679/2016;

Phoenix Capital Iniziative di Sviluppo S.r.l.

- ottenere dal titolare la limitazione del trattamento quando:
  - a) l'interessato contesti l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
  - b) Il trattamento risulti illecito, ma l'interessato stesso si opponga alla cancellazione e chiedo invece l'applicazione di misure di limitazione oppure chiedo che il trattamento degli stessi avvenga per l'accertamento o difesa di un suo diritto in sede giudiziaria;
- ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano alle condizioni previste dall'art. 20 del GDPR; nel caso dell'esercizio di tale diritto sarà sua facoltà chiedere che il titolare del trattamento trasmetta i suddetti dati direttamente ad un altro responsabile del trattamento;
- opporsi al trattamento che si basi su un processo decisionale automatizzato relativo a persona fisica, ove questo includa anche la profilazione;

Resta, infine, fermo il suo diritto di rivolgersi al Garante Privacy, anche attraverso la presentazione di un reclamo, ove ritenuto necessario, per la tutela dei suoi dati personali e dei suoi diritti.

### **Modalità dell'esercizio dei diritti**

Per l'esercizio dei suoi diritti potrà rivolgersi al Titolare del trattamento sopra menzionato, mediante richiesta scritta il cui modello è scaricabile dal sito, via pec o raccomandata AR all'indirizzo indicato ovvero richiedere ogni informazione utile all'esercizio degli stessi all'incaricato a Sua disposizione. Tutto il materiale informativo aggiornato sarà comunque reperibile sulla pagina web aziendale.

Il titolare del trattamento  
Phoenix Capital Iniziative di sviluppo srl